

Директор КГБОУ «Железнодорожный кадетский корпус»

В.В. Войнов

« 20 »

2017 г.



**Отчет по плану реализации антикоррупционных мероприятий
КГБОУ «Железнодорожный кадетский корпус»
на 2017 год**

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат	Отметка об исполнении
---	-------------	------------------	---------------------------	---------------------	-----------------------

I. Подготовительные мероприятия

1.	Подготовка и внесение изменений в Положение об антикоррупционной политике КГБОУ «Железнодорожный кадетский корпус»	Постоянно, по мере необходимости в соответствии с законодательством	Комиссия по антикоррупционной политике	Своевременное внесение соответствующих изменений в локальные нормативные акты учреждения	Внесение изменений не требовалось.
2.	Подготовка и внесение изменений в План реализации антикоррупционных мероприятий КГБОУ «Железнодорожный кадетский корпус» на 2017 год	Постоянно, по мере необходимости в соответствии с законодательством	Комиссия по антикоррупционной политике	Своевременное внесение соответствующих изменений в локальные нормативные акты учреждения	В план реализации антикоррупционных мероприятий введена колонка «Ожидаемый результат».
3.	Подготовка и внесение изменений в Кодекс этики и служебного поведения КГБОУ «Железнодорожный кадетский корпус»	Постоянно, по мере необходимости в соответствии с законодательством	Комиссия по антикоррупционной политике	Своевременное внесение соответствующих изменений в локальные нормативные акты учреждения	Внесение изменений не требовалось.
4.	Подготовка и внесение изменений в Положение о конфликте интересов КГБОУ «Железнодорожный кадетский корпус»	По мере необходимости в соответствии с законодательством	Комиссия по антикоррупционной политике	Своевременное внесение соответствующих изменений в локальные нормативные акты учреждения	Внесение изменений не требовалось.
5.	Оперативное обновление информации на сайте образовательного учреждения в разделе «Антикоррупционная политика»	Постоянно	Гайбуллаев А.П.	Своевременное информирования работников о производимых изменениях в локальных актах и проделанной работе. Актуальность информации .	Все материалы размещены.
6.	Информирование коллектива о рекомендациях по реализации плана антикоррупционных мероприятий	Постоянно	Иванова О.В., Егоров Ю.А.	Формирование среди работников нетерпимости к коррупционному поведению	Доведение информации на плановых совещаниях и педагогических советах.

II. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля.

1.	Проводить антикоррупционную экспертизу жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательного учреждения с точки зрения наличия сведений и организация их проверки	Постоянно	Комиссия по антикоррупционной политике	Увеличение активности работников по выявлению фактов коррупции, конфликта интересов	Предусмотрено на заседаниях комиссии. Жалоб не поступало.
2.	Ввести в договоры школы, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартную антикоррупционную оговорку	Постоянно	Подгоредецкая Е.Н.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	За 2017 год заключено 200 договоров. Наличие антикоррупционной оговорки отслеживается.
3.	Использовать телефоны администрации КГБОУ «Железнодорожный кадетский корпус», а также телефоны «горячей линии» Министерства образования и науки Красноярского края в целях уведомления о выявлении фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции	Постоянно	Сотрудники кадетского корпуса	Доступность информации для сотрудников	Информация размещена на сайте КГБОУ «Железнодорожный кадетский корпус» http://nkk26.ucoz.ru/ В фойе на входе оформлен информационный стенд.
4.	Осуществлять усиленный контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении муниципальных служащих и руководящих и педагогических кадров	Постоянно	Комиссия по антикоррупционной политике	Эффективная работа комиссии по антикоррупционной деятельности, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	В фойе на входе оформлен информационный стенд, ящик для записок «вопросы, жалобы предложения». За отчетный период жалоб не поступало.
5.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры сотрудников школы	Постоянно	Иванова О.В.	Антикоррупционная грамотность работников	Количество трудовых договоров, заключенных в 2017 году - 14, в которые введены антикоррупционные положения – 14

III. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств.

1.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	Постоянно	Бакуш Т.В.	Строгое соблюдение законодательства. Внутренний финансовый аудит	Нарушений не выявлено
----	---	-----------	------------	--	-----------------------

2.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Постоянно	Бакуш Т.В.	Строгое соблюдение законодательства. Внутренний финансовый аудит.	Прошли проверку службы финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Красноярского края (приказы от 23.01.2017 №15П, 16П).
----	--	-----------	------------	---	---

IV. Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения

1.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	Постоянно	Комиссия по антикоррупционной политике	Формирование среди работников нетерпимости к коррупционному поведению	Информирование на еженедельных планерках через руководителей. Просмотр учебного пособия «Основы антикоррупционного просвещения в сфере образования» на общем собрании коллектива от 27.12.2017
2.	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация).	Постоянно	Войнов В.В., Перов И.Ю., Подгородецкая Е.Н., Вилкова Я.М., Егоров Ю.А., Иванова О.В.	Повышение уровня квалификации работников	84% педагогических работников имеют высшее образование. 80% педагогических работников аттестованы на I и высшую категорию
3.	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Постоянно	Комиссия по антикоррупционной политике	Работа с картой коррупционных рисков	Составлена карта коррупционных рисков. Внесение изменений не требовалось.
4.	Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Постоянно	Егоров Ю.А.	Соблюдение рекомендаций карты коррупционных рисков работниками	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска доведены до лиц, полномочия которых связана с коррупционно-опасными рисками.

5.	Стимулирование профессионального развития персонала образовательного учреждения.	Постоянно	Комиссия по антикоррупционной политике	Планирование и своевременное направление работников на курсы повышения квалификации и проф.переподготовки	За 2017 год 16 сотрудников прошли повышение квалификации, переподготовку. Составлен план на 2018 год.
6.	Совершенствование контроля за организацией и проведением Единого государственного экзамена: - развитие института общественного наблюдения; организация информирования участников ЕГЭ и их родителей (законных представителей); - определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ЕГЭ за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением; - обеспечение ознакомления участников ЕГЭ с полученными ими результатами; - участие работников образовательных учреждений в составе ГЭК, предметных комиссий, конфликтных комиссий.	Постоянно	Вилкова Я.М.	Строгое соблюдение законодательства.	Нарушений не выявлено.
7.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании и о среднем (полном) общем образовании	Постоянно	Вилкова Я.М.	Строгое соблюдение законодательства.	Нарушений не выявлено
8.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	Постоянно	Бакуш Т.В.	Соблюдение рекомендаций карты коррупционных рисков работниками. Антикоррупционная грамотность работников.	В фойе на входе оформлен информационный стенд, ящик для записок "вопросы, жалобы предложения". За отчетный период жалоб не поступало.

9.	Проведение отраслевых исследований коррупциогенных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках реализации антикоррупционной политики	Постоянно	Комиссия по антикоррупционной политике	Эффективная работа комиссии по антикоррупционной деятельности. Работа с картой коррупционных рисков.	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции на заседаниях комиссии по антикоррупционной деятельности.
10.	Включение программ антикоррупционного просвещения и воспитания в учебные планы общеобразовательного учреждения на третьей ступени обучения	Постоянно	Вилкова Я.М., Перов И.Ю.	Увеличение уровня антикоррупционной грамотности учащихся	Посредством проведения классных часов, бесед.
11.	Использование методического и учебного пособий по организации антикоррупционного образования обучающихся и его внедрение в практику работы школы	Постоянно	Вилкова Я.М., Перов И.Ю.	Увеличение уровня антикоррупционной грамотности учащихся	В наличии Антикоррупционный просветительский методический комплекс

V. Информационная и издательская деятельность

1.	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности школы через СМИ, в том числе и через электронные СМИ	Постоянно	Иванова О.В.	Доступность информации для всех сотрудников	Регулярно обновляемый сайт КГБОУ «Железнодорожный кадетский корпус» http://nkk26.ucoz.ru/ с новостной лентой и актуальной информацией.
----	---	-----------	--------------	---	--

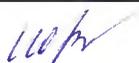
VI. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов

1.	Использование нормативно-правовой базы по антикоррупции, регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов учреждения и их проектов	Постоянно	Комиссия по антикоррупционной политике	Качественная работа ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений в КГБОУ «Железнодорожный кадетский корпус»	Отслеживание изменений законодательства. Правовое обслуживание системой КонсультантПлюс.
----	---	-----------	--	--	--

VII. Предоставление отчетной информации.

1.	Предоставление отчетной информации по исполнению мероприятий по антикоррупционной политике КГБОУ «Железнодорожный кадетский корпус»	Постоянно	Иванова О.В.	Соблюдение сроков предоставления отчетной информации ответственным лицом	Нарушений не выявлено.
----	---	-----------	--------------	--	------------------------

Менеджер по персоналу



О.В. Иванова